

LIS MUN Perfil de Delegado

Por: Josué Rodríguez Román

El programa Modelo de Naciones Unidas (MNU) aspira a formar personas que encarnen y promuevan activamente un conjunto de valores fundamentales esenciales para el liderazgo global. Esto se logra mediante el debate, la diplomacia, la investigación, la resolución de problemas, la colaboración y la oratoria, con el objetivo de formar ciudadanos con conciencia internacional que defiendan los siguientes valores:

Tolerante

Los delegados del Modelo de Naciones Unidas deben tener una mentalidad abierta, capaces de explorar diferentes perspectivas y opiniones, incluso aquellas que contradigan sus valores y creencias personales. Deben esforzarse por comprender los diferentes puntos de vista desde una perspectiva racional y ser inclusivos y aceptar todas las perspectivas.

Pensadores Críticos

Los delegados de MUN deben ser pensadores críticos profundos que busquen analizar y comprender los problemas globales, nacionales y locales con una mentalidad racional, apreciando al mismo tiempo los aspectos emocionales de estas situaciones. Indagan e investigan estos temas, considerando diversas perspectivas. Su objetivo es criticar y examinar estos puntos de vista, adquiriendo una comprensión profunda de las situaciones en cuestión.

Eticos

Los delegados de MUN deben actuar con ética en todo lo que hacen. Esto se puede entender a través de la ética aristotélica, que enfatiza tres principios clave:

1. Vivir una buena vida: Esforzarse por vivir bien haciendo lo correcto y desarrollando el carácter con el tiempo.
2. Ser virtuoso: Para ser una buena persona, se deben poseer virtudes como la honestidad, la valentía y la amabilidad.
3. Seguir el justo medio: Cada virtud tiene una proporción equilibrada y justa. El objetivo es evitar los extremos: tener demasiado o muy poco de alguna virtud.

Lista de virtudes:

1. Integridad: Ser honesto y hacer lo correcto, incluso cuando nadie está mirando.
2. Respeto: Tratar las opiniones y los antecedentes de los demás con cuidado y consideración.
3. Resolución de conflictos: Gestionar las discusiones y los desacuerdos con cortesía e inteligencia.
4. Trabajo en equipo: Trabajar bien con los demás para alcanzar objetivos comunes.
5. Honestidad: Decir la verdad y ser directo sin mentir ni ocultar hechos.
6. Empatía: Comprender y preocuparse por cómo se sienten los demás y por lo que están pasando.
7. Responsabilidad: Cumplir con las tareas y rendir cuentas por las propias acciones.
8. Perseverancia: Perseverar y no rendirse, incluso cuando es difícil.
9. Justicia: Tratar a todos por igual y garantizar que todos tengan las mismas oportunidades.
10. Liderazgo: Guiar e inspirar a otros para trabajar hacia un objetivo común..

Negociadores

Los delegados de la MUN deben ser hábiles negociadores. Esto significa participar en debates para alcanzar acuerdos y compromisos, a la vez que gestionan con destreza intereses y perspectivas contrapuestas. Deben ser oyentes activos y capaces de mantener la calma y la serenidad bajo presión intensa, buscando siempre resultados equilibrados.

Dedicados

Los delegados de MUN deben dedicarse por completo a sus tareas. Dedicar constantemente esfuerzo y tiempo a sus tareas para alcanzar sus objetivos. Su determinación los impulsa a superar las expectativas y se mantienen comprometidos incluso cuando la motivación es baja, obteniendo constantemente excelentes resultados.

Conocedores

Los delegados de MUN poseen un profundo conocimiento de diversos temas, lo que amplía su perspectiva sobre los problemas globales actuales. Están bien informados, ya sea mediante estudios exhaustivos, experiencia o un aprendizaje riguroso, y saben cómo aplicar sus conocimientos de forma eficaz y reflexiva.

Investigadores

Los delegados de MUN son curiosos por naturaleza y están motivados por el deseo de aprender y explorar. Formulan preguntas reflexivas, investigan nuevos conceptos y profundizan constantemente su comprensión del mundo que los rodea. No aceptan las cosas al pie de la letra y siempre buscan aprender más, con una sed insaciable de conocimiento.

Reflectivos

Los delegados de MUN se toman el tiempo para evaluar críticamente sus acciones, decisiones y experiencias. Analizan tanto los errores como los aciertos para mejorar continuamente. Este proceso de reflexión les ayuda a desarrollar la autoconciencia, reconociendo sus fortalezas y áreas de mejora.

Innovativos

Los delegados de MUN buscan constantemente soluciones nuevas y creativas a los problemas. Desafían el statu quo y se esfuerzan por mejorar los métodos y sistemas existentes. Son innovadores, adaptables e ingeniosos, y convierten sus ideas en realidad.

Defensores

Los delegados del MUN apoyan y promueven activamente causas específicas, ya sean asignadas o personales. Alzan la voz en nombre de quienes no tienen voz y trabajan para impulsar el cambio. Son apasionados y comprometidos con sus objetivos, a la vez que defienden todos los demás valores.

En resumen, los delegados del Modelo de Naciones Unidas son personas que se esfuerzan por ir más allá, buscando constantemente maneras de mejorarse a sí mismos, a los demás y al mundo que los rodea. Trabajan para crear un mundo más justo, pacífico y armonioso donde todos los seres humanos, independientemente de sus diferencias, sean tratados por igual.